



STRATEGIA 2017–2021

VISIO Fiksua futista Stadissa

ARVOT Luotettavuus | Yhteisöllisyys | Hauskuus | Laatu

MISSIO Jalkapalloa hyvissä puitteissa ja helposti lähestyttävästi Helsingin keskustan asukkaille

TAVOITTEET

PELAAJA- JA JÄSENMÄÄRÄN KASVU

- Toimivat joukkueet jokaisessa ikäluokassa
 - riittävästi pelaajia, toimivat taustat ja valmennus, aktiiviset vanhemmat
- Jäsenmäärä 50-vuotisjuhlavuonna 2020 500 pelaajaa, 1000 jäsentä
 - 2017 50 pelaajaa lisää
 - 2018 100 pelaajaa lisää
 - 2019 100 pelaajaa lisää

YHTEISÖLLISYYS

- "Yksi SAPA, ei erillisiä joukkueita"
- Hyvä henki paitsi joukkueiden sisällä, myös joukkueiden välillä
- Lapsen harrastus on merkityksellinen koko perheelle
 - Vanhemmat osallistuvat aktiivisemmin toimintaan/peleihin

LAATU

- Laadukas pelaaminen
- Toimivat joukkueet jokaisessa ikäluokassa
 - riittävästi pelaajia, toimivat taustat ja valmennus, aktiiviset vanhemmat, huoltajat osaavia
- Jatkuvuus, turvallisuus, luotettavuus
 - toimiva pelaajapolku
- Toimiva organisaatio, selkeät prosessit
 - Yksittäisellä toimijalla ei liikaa tehtäviä
- Kustannukset eivät nouse
- Kaikki valmentajat ovat vähintään D-tason koulutuksen käyneitä
- Kaikki valmentajat ymmärtävät myös pedagogisen roolinsa, roolimallina olon

MAHDOLLISTAJAT

Palloliiton Laatusuora-järjestelmän tavoitteet kulkevat läpi koko prosessin

Selkeä profiloituminen, näkyvyyden lisääminen

- Hallittu kasvu
- Toimivat liikunta- & futiskoulut
 - johtavat kohti joukkueessa pelaamista
 - sitoutuminen
 - toimiva pelaajapolku, myös palaaminen seuraan helppoa
- Futiskoulu tai joukkue jo aiemmalla ikäluokalle (treenit 1 x vk)
 - Edustusjoukkueen pelaaja vetämään (jäsenmaksuhyvitys)
- Uusi nuorin joukkue aloittaa jo aiemmin (keväällä, ei syksyllä)
- Laajentaminen ainakin Kalasatama, myös Kulosaari, Alppila, Pasila
- Ala-aste/päiväkoti yhteistyön kehittäminen
- Viestintäsuunnitelma (sisäinen ja ulkoinen viestintä)
 - Mainonta > Näkyvyyden kasvu
 - FB, kotisivut, Insta, Twitter
 - Brändi (näkyvyys myös kentän ulkopuolella, pelaajat, vanhemmat: SAPAn värit, tunnukset, seuravaatteet, fanituotteet)

YHTEISTYÖN TIIVISTÄMINEN (MyClub, whatsapp, kentän laita, kokoukset)

- sisäinen viestintä (avoimuus, läpinäkyvyys)
- Toimiva pelaajapolku -> sitoutuminen
- Hyvä info kaikista peleista esim. kotisivuilla, "SAPAn pelit tällä viikolla" (kaikki ikäluokat nuorista Edustukseen)
- Kutsutaan SAPAlaisia katsomaan toistensa pelejä
- Haaste "Kenellä viikon aikana suhteessa pelaajamäärään eniten vanhempia katsomassa omaa peliä"
- Tapahtumapäiviä (esim. liikuntapäivä perheille, yhdessä katsomaan pelejä)
- Jäsenille omia tapahtumia (avajaiset, päättäjäiset, peliä katsomaan porukalla)
- FB-kirppis käytetyille pelikamoille
 - Vanhempi adminiksi
- FB on tarkoitettu myös jäsenille: lyhyitä videoita peleistä, lyhyitä esittelyjä pelaajista, valmentajista, taustahenkilöistä, hallituksesta
- Palloliiton Kannusta Mua -kampanja, tavoitteena hyvän fiiliksen luominen
- Yhteiset leirit, turnaukset (esim. sekajoukkueet), valmentajien yhteistyö
- Seurajohdon näkyminen kaikille jäsenille (osallistuminen peleihin, aktiivinen yhteydenpito joukkueenjohdajiin, valmentajiin)
- Lasten turvallisuus -toimintaohje
 - Palloliiton suositus
 - ennaltaehkäisy (esim. kiusaaminen)
 - lasten kanssa toimivien rikostaustan tarkistaminen

VIESTINTÄSUUNNITELMA

PROSESSIN KIRJAAMINEN

- Kaikki uudet otetaan vastaan ja ohjeistetaan samalla tavalla (pelaaja, valmentaja, joukkueenjohtaja, muu taustahenkilö)
- Turnauksen järjestämisen ABC
- Seuran organisaation ja valmennuksen toiminnan itsearviointi, vuosikellot
- Seuran sisäinen valmentajakoulutus (D-taso, muu koulutus)
 - Mahdollistaminen, ei pakottaminen
 - Erillisiä koulutuksia pedagogista (seuratoimijoissa ammattilaisia)
- Erityishuomio aloittavassa nuorimassa joukkueessa
- Seuran organisaation toiminnan pilkkominen pienempiin osiin
 - Yksittäisen toimijan kuorman kohtuullistaminen
- Valmentajien palkkiokäytäntöjen ja sopimusten yhtenäistäminen
- Turnausten voittojen uudelleenjakoa
 - Joukkueet hyötyvät enemmän jos järjestävät turnauksia
- Lasten turvallisuus -toimintaohje
 - ennaltaehkäisy (esim. kiusaaminen)
 - lasten kanssa toimivien rikostaustan tarkistaminen

MITTARIT

- Pelaaja- & jäsenmäärä
- Some-seuraajien määrä
- Kontaktit kouluihin & päiväkoteihin

- Jäsenkyselyt, kyselyiden vastausprosentti
- Taustahenkilöiden määrä
- Omien lasten peleihin tulevien vanhempien määrä
- Sisäisten tapahtumien (Kick Off, turnaukset ym) osallistujamäärä
- Turvallisuus -toimintaohjeen jalkauttamisen onnistuminen

- Jäsenkyselyt
- Valmentajien koulutustaso, D-koulutettujen määrä
- Turvallisuus -toimintaohjeen jalkauttamisen onnistuminen
- Itse järjestettävien turnausten määrän kasvu
- Prosessien löytyminen auki kirjoitettuna
- Vuosikellojen olemassaolo